

Profielschets DIRECTEUR O.S. Cazemierschool



Houd jij ervan om dingen nét even anders te doen? Lees dan verder!

Christelijke Jenaplanschool O.S. Cazemier in Oudleusen zoekt per januari 2024 een

DIRECTEUR (0,5 FTE)

Onze kinderen zoeken een directeur die:

- goed met kinderen om kan gaan en hiernaast aardig en lief is;
- zich houdt aan de beloftes zoals deze opgesteld zijn in onze visie;
- kinderen mee laat denken in de kinderraad;
- vaak vrolijk is maar streng kan zijn als kinderen niet luisteren;
- van boeken houdt;
- goed zorgt voor de school.

Onze teamleden zoeken een directeur die:

- na het lezen van ons schoolplan, kansen en mogelijkheden ziet om hier met ons mee aan de slag te gaan;
- onze Christelijke identiteit omarmt;
- kennis heeft van het Jenaplanconcept óf heel veel zin heeft om zich hierin te verdiepen;
- bereid is als tandem samen te werken met de intern begeleider;
- transparant is in woord en handelen;
- verbinding als de basis ziet om samen te werken;
- ons motto: 'Samen leren leven' actief wil uitdragen;
- als onze stamgroepleider ons echt ziet en hoort;
- ons ruimte en vertrouwen geeft;
- tijd maakt voor gezelligheid en plezier;
- fouten maakt en ons ook fouten laat maken, omdat we hier allemaal van leren;
- actief en zichtbaar naast ons staat.

Onze ouders zoeken een directeur die:

- o een zichtbare leider is en verbinder voor onze dorpschool;
- o gedreven en professioneel is met oog voor kwalitatief goed onderwijs;
- o de Christelijke grondslag respecteert;
- o betrokken is bij ouders, kinderen en de school;
- o laagdrempelig en open is in contact;
- o die vanuit enthousiasme en met positieve energie onze nieuwe directeur wil worden.

De andere directeurs van Floreat zoeken iemand die:

- o het kind altijd voorop heeft staan, ook in de keuzes die we op Floreantniveau maken;
- o een actieve bijdrage levert aan de hechte directiegroep;
- o wil werken bij een stichting die solidariteit als uitgangspunt heeft;
- o een maatje wil zijn voor een collegadirecteur en op deze manier ook nauw betrokken is bij een andere school;
- o een helpende hand toereikt en om hulp vraagt;
- o echt integraal verantwoordelijk wil zijn voor de school binnen de ruimte die Floreat hiervoor biedt;
- o buiten de gebaande paden durft te denken;
- o het nieuwe strategisch beleidsplan omarmt en hier zich hier vol voor wil inzetten;
- o werkplezier uitstraalt en meedenkt over hoe we dit optimaal kunnen bevorderen bij onze medewerkers;
- o de samenwerking zoekt met onze collega's van het bestuurskantoor. Zij werken ondersteunend aan ons, zodat wij onderwijskundig leider kunnen zijn;
- o samen met ons het netwerk van intern begeleiders actief betreft, omdat we samen verantwoordelijk zijn voor de kwaliteit van het onderwijs binnen Floreat.

En eigenlijk moet je ook nog goed zijn in:

- o konijnen knuffelen;
- o kinderboeken lezen;
- o tomaten plukken;
- o omgekeerd verstoppertje spelen.

Floreat biedt:

- o sfeervolle scholen en een prettige werkomgeving;
- o een goede ontwikkeling van de scholen en de resultaten;
- o enthousiaste en gemotiveerde teams, zowel op school als in het team van directeurs;
- o volop ontwikkelmogelijkheden;
- o goede arbeidsvoorwaarden en een salaris (schaal D12) conform de cao PO.

Meer inlichtingen over de functie kun je krijgen door contact op te nemen met John Wind, voorzitter College van Bestuur Floreat, via jwind@floreantscholen.nl.

Meer informatie over de school en haar visie en motto vind je op www.cazemierschool.nl. Daar vind je ook het schoolplan. Het nieuwe strategisch beleidsplan is op te vragen via bestuurskantoor@floreantscholen.nl.

Heb jij zin in deze uitdaging?

Mail dan uiterlijk 17 november 2023 jouw motivatiebrief en CV naar bestuurskantoor@floreantscholen.nl.